

RAPPORT ANNUEL



20 juin
2023

Année financière se terminant le 31 mars 2023

Rapport préparé par Laurianne Montpetit, Directrice générale

Association canadienne-française de l'Ontario – Conseil régional des Mille-Îles

MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE

Chers membres de l'ACFOMI,

Nous voici au moment de l'année où nous pouvons prendre le temps de réfléchir à cette année qui vient de s'écouler. Après les dernières années de pandémie, finalement nous avons pu regagner notre vitesse de croisière et revenir à une certaine normalité. Notre assemblée générale est sans aucun doute l'occasion de célébrer nos réalisations et de définir notre vision pour l'avenir.

Cette année, l'une des étapes les plus importantes a été le départ à la retraite de notre directrice générale, Michèle Dubois. Après de nombreuses années de service dévoué, le leadership de Michèle nous a laissés dans une excellente position, financièrement saine, avec une équipe compétente et innovante.

Notre nouvelle directrice générale, Laurianne Montpetit, a su rapidement faire preuve de leadership et d'un esprit d'initiative pour assurer une transition tout en douceur. Grâce au maintien d'une équipe dynamique et dévouée, L'ACFOMI a encore une fois pu offrir des activités et des services de qualité à notre communauté. J'aimerais remercier cette belle équipe de l'ACFOMI qui fait preuve d'adaptabilité, de bienveillance et d'un grand engagement envers notre mission. **Mille fois merci !**

En ce qui a trait à nos réalisations, soulignons entre autres la célébration de la Journée franco-ontarienne. Les festivités ont eu lieu au Théâtre Octave, où nous avons hissé le drapeau franco-ontarien et assisté à un spectacle de la talentueuse chanteuse franco-ontarienne Mélissa Ouimet. En soirée, l'hôtel de ville a été illuminé en vert et blanc pour marquer la journée, symbolisant notre fierté et notre engagement envers la communauté francophone et francophile de Kingston.

De plus, il y a eu notre 26^e Franco-Foire que nous avons organisé et pu tenir cette année en personne dans le nouveau centre communautaire de l'Est de Kingston. Une communauté heureuse d'avoir pu se retrouver et faire la découverte des nombreux produits et services en français disponibles dans la grande région de Kingston et des Mille-Îles. En bref, un succès !

Comme à l'habitude, ces activités et programmes sont toujours rendus possibles grâce à nos partenaires communautaires et bailleurs de fonds. Je tiens à les remercier puisque grâce à eux, L'ACFOMI peut soutenir et garder vibrante notre communauté francophone et francophile. J'aimerais d'ailleurs souligner que notre demande de financement auprès du programme « Développement des communautés de langue officielle – volet Vie communautaire » a été renouvelée. Cette subvention substantielle, octroyée pour les trois prochaines années, nous permettra de maintenir et créer des activités et services innovants afin de répondre aux besoins de notre communauté.

En ce qui concerne les activités du Conseil d'administration, j'aimerais remercier tous les membres pour leur participation et surtout leur engagement. Votre dévouement nous permet d'assurer, de soutenir et d'offrir à notre communauté des services et des activités en français. Pour la prochaine année, dans le cadre de notre planification stratégique, nous visons le retour de la table de concertation des organismes francophones.

Pour l'avenir, nous sommes persuadés qu'avec Laurianne, à la barre et notre équipe dévouée, l'ACFOMI continuera à prospérer et à servir notre communauté de la meilleure façon possible. Nous sommes impatients de partager avec vous de nouvelles réussites au cours de l'année à venir.

Nous remercions la communauté francophone et francophile de son soutien continu et de son engagement envers notre mission.

Élaine Constant

Présidente du Conseil d'administration de l'ACFOMI

MESSAGE DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

L'année 2022-2023 s'est débuté sous la main de maître de Michèle Dubois qui a su donner une direction claire à toute l'équipe. Un grand merci à Michèle pour ses efforts des dernières années qui ont assuré le succès des activités de l'ACFOMI encore une fois cette année. L'année 2022-2023 a marqué un retour en personne pour les activités de l'ACFOMI, une présence accrue dans la communauté et une collaboration renouvelée avec nos partenaires. Nous avons célébré le Jour des Franco-Ontariens en force avec un spectacle gratuit offert à toute la communauté. La Franco-Foire s'est déroulée en personne pour la première fois depuis 2019 au nouveau Centre communautaire de l'Est de Kingston avec une participation record! Nous avons reçu une subvention du Programme d'appui à la francophonie ontarienne (PAFO) qui nous a permis de tenir la première édition du Festival culinaire Mille saveurs francos.

Nos services étaient offerts en personne ou virtuellement et nous avons fait preuve d'une grande adaptation afin de fournir les services les plus appropriés à nos bénéficiaires. La prochaine année en sera une de changement avec la transformation d'Emploi Ontario qui prendra pleinement place à partir du 1^{er} octobre 2023. Je peux vous assurer que peu importe comment ces changements s'articuleront, nos bénéficiaires pourront compter sur le même service de qualité centré sur la personne que nous offrons depuis de nombreuses années.

Il est important de remercier nos bailleurs de fonds sans qui nous ne pourrions offrir nos services. En 2022-2023, nous avons reçu du financement du ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences de l'Ontario, dont les ententes sont gérées par Serco Canada depuis le 1^{er} janvier 2023. Nous avons également reçu du financement d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada, de Patrimoine canadien, du ministère des Affaires francophones de l'Ontario, d'Emploi d'été Canada, du programme Vice-Versa. Nous avons bénéficié d'un soutien financier des Rendez-vous de la Francophonie et de l'AEFO. Nous vous remercions de votre appui qui nous permet de continuer à offrir des services de qualité si importants pour notre communauté.

Je veux remercier les membres du Conseil d'administration de l'ACFOMI. Cette année était ma première année en tant que directrice générale et tous les membres m'ont donné leur appui et leurs conseils au cours de cette première année et j'en suis très reconnaissante. L'ACFOMI est choyée de pouvoir compter sur votre soutien et votre implication.

Finalement, j'aimerais remercier tous les employés de l'ACFOMI pour leur travail exceptionnel. Nous avons accueilli plusieurs nouvelles personnes très talentueuses qui se sont jointes aux membres chevronnés de l'équipe. Votre travail auprès de la communauté francophone, auprès des chercheurs d'emploi, jeunes ou moins jeunes, auprès des nouveaux arrivants, des immigrants et des employeurs est très important et vital pour notre communauté.

Je tiens à remercier personnellement tous nos partenaires, collaborateurs, employés et membres du conseil d'administration ainsi que la communauté francophone de Kingston et les Mille-Îles.

Laurianne Montpetit
Directrice générale

L'ACFO MILLE-ÎLES

L'Association canadienne-française de l'Ontario, Conseil régional des Mille-Îles, existe depuis 1973 et représente près de 12 000 francophones de la région des Mille-Îles, qui s'étend de Brockville à l'est jusqu'à Belleville à l'ouest. Tous les francophones et francophiles résidant sur le territoire peuvent obtenir des services de l'ACFO Mille-Îles. L'ACFO Mille-Îles est membre de l'Assemblée de la francophonie de l'Ontario (AFO), qui représente les intérêts de la population francophone de la province.

Grâce au travail des représentants de l'ACFO Mille-Îles, Kingston est devenue, le 1^{er} mai 2009, la 25^e région désignée en vertu de la Loi sur les services en français du gouvernement de l'Ontario. Cette désignation est une reconnaissance de la présence en nombre significatif d'une communauté d'expression française et de ses droits à recevoir des services dans sa langue maternelle de la part du gouvernement de l'Ontario.

VISION, MISSION, VALEURS

Durant l'année 2021-2022, l'ACFO Mille-Îles a procédé à une planification stratégique de cinq ans pour la période 2022-2027.

La vision 2027 a été actualisée et se lit comme suit : « En 2027, l'ACFOMI, occupe une place centrale au cœur de la francophonie de la région des Mille-Îles. Elle est une chef de file qui travaille en synergie avec ses pairs pour soutenir et promouvoir la communauté francophone. »

La mission de l'organisation a également été revue et redéfinie. La mission de l'ACFO Mille-Îles se lit comme suit : « L'ACFOMI œuvre à l'accueil, au développement, à l'épanouissement et à la vitalité de la communauté d'expression française de la région des Mille-Îles par le biais d'une programmation et de services diversifiés. »

Nous avons également travaillé sur valeurs organisationnelles, qui constituent des points de repère pour toute personne impliquée à l'ACFOMI (employés, membres du CA, bénévoles, bénéficiaires).

Intégrité : La définition de la valeur d'intégrité pour l'ACFOMI est consensuelle, dynamique et actualisée. L'intégrité est une valeur fondamentale qui soutient de manière continue et cohérente les décisions, les actions et les comportements des personnes au sein de l'organisation et de l'organisation au sein de la communauté.

Collaboration : La collaboration est l'acte de travailler ou de réfléchir ensemble pour atteindre un objectif. Dans son sens commun, la collaboration est un processus par lequel plusieurs personnes au sein de l'ACFOMI ou, l'ACFOMI au sein du réseau des organismes et de la communauté, s'associent pour effectuer un travail suivant des objectifs communs.

Respect : La considération à l'égard des personnes et des organisations constitue un élément fondamental dans les relations à l'interne et à l'externe de l'ACFOMI. Chaque personne prend soin d'agir avec courtoisie et discrétion dans l'exercice de ses fonctions. La contribution et la collaboration de chacun et chacune sont reconnues comme essentielles à la réalisation de la mission de l'ACFOMI. Le respect

mutuel favorise la confiance et la solidarité entre les employés.e.s et les bénévoles de l'organisation et constitue un élément fondamental quant au maintien de la qualité du climat organisationnel. Toutes et tous sont loyaux dans la mise en œuvre des décisions prises, respectant ainsi les principes démocratiques.

Confiance : La confiance se crée dans la relation avec les bénévoles, les employés.e.s, les membres, les organismes de la communauté de même qu'à travers l'expérience et les échanges. Les activités, les gestes, et les comportements peuvent aider à construire la confiance.

AXES ET OBJECTIFS STRATÉGIQUES

La planification stratégique 2022-2027 a permis à l'ACFOMI de se repositionner dans sa communauté et ainsi mieux définir ses axes et objectifs stratégiques, et les aligner avec le Plan stratégique communautaire de l'Ontario français et les champs d'action du Réseau d'action communautaire de l'Ontario.

Mobilisation

Initier, assurer, et/ou contribuer à l'organisation d'activités de promotion et de valorisation de la culture francophone dans le but de renforcer le sentiment d'appartenance et de fierté au sein de la communauté d'expression française de la région des Mille-Îles

Concertation

Maintenir et renforcer la cohésion communautaire, par et pour la communauté d'expression française, en consultant les parties prenantes et en rassemblant les partenaires autour de projets jugés prioritaires.

Représentation

Informier et sensibiliser les instances politiques et les divers paliers gouvernementaux de la réalité et des défis de la communauté d'expression française de la région des Mille-Îles dans le but d'assurer la reconnaissance des droits linguistiques. Servir de porte-parole auprès de diverses instances.

Développement communautaire

En formant et informant la communauté d'expression française, soutenir le développement économique communautaire tout en favorisant l'intégration en emploi, l'entrepreneuriat, le développement des connaissances et compétences et la promotion et la mise en valeur du bilinguisme durable

Accueil

Accueillir et faciliter l'intégration des nouveaux arrivants francophones et francophiles en les informant et les aiguillant auprès des services offerts en français dans la communauté de la région des Mille-Îles

Vitalité organisationnelle

Assurer la saine gouvernance et la gestion rigoureuse de l'ACFOMI tout en mobilisant et renforçant les ressources adéquates pour une performance organisationnelle efficiente

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Les membres du conseil d'administration de l'Association, en date du 20 juin 2023, sont les suivants :

Élaine Constant	Présidente
Mélanie De Wys	Vice-présidente
Chantal Hudon	Trésorière
Geneviève Quillard	Secrétaire
Thomas Rinshed	Conseiller
Coffi Omer Gnamey	Conseiller
Greta Cleynhens	Conseillère
Dominique Rideout	Conseillère

MEMBRES DU PERSONNEL

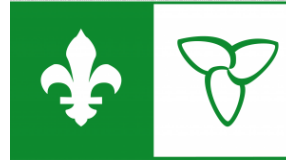
Les membres du personnel de l'ACFOMI, en date du 20 juin 2023, sont les suivants :

Laurianne Montpetit	Directrice générale
Elise Wheatley	Adjointe administrative
Maurice Fortilus	Agent de communication et de liaison communautaire
Kpadé Dossou	Agent de finances et comptabilité
Victoria Paul	Agente de ressources et information
Caroline Morin	Agente de bureau et de réception
Natalia Martins	Coordonnatrice des services d'établissement
Diane Sabourin	Conseillère en emploi – Chef d'équipe
Manassé Maniragaba	Conseiller en emploi
Nadia Roy	Conseillère en emploi
Nabila Naciri	Conseillère en emploi
Kim Gratton	Agente de développement
Mike Johnson	Agent de développement

RAPPORT D'ACTIVITÉS

SERVICES À LA FRANCOPHONIE

La journée des Franco-ontariens et Franco-Ontariennes 2022



Le 25 septembre 2022, l'ACFOMI a offert un gratuitement un spectacle de Mélissa Ouimet, en partenariat avec le Centre culturel Frontenac, pour souligner le Jour des Franco-Ontariennes et des Franco-Ontariens. Le matin, nous avons procédé à un lever du drapeau dans le parc de la Confédération qui a été filmé. En après-midi, les dignitaires de la région ont présenté des discours et nous avons diffusé le lever de drapeau, avant de faire place au spectacle. 70 personnes ont célébré avec nous au théâtre l'Octave et nous avons reçu 1015 visites sur la page web (<https://www.acfomi.ca/journee-des-francos-2022/>).

Franco-Foire

Franco Foire

Le 15 octobre 2022, nous avons tenu la 26^e édition de la Franco-Foire des affaires et services en français, de retour en présentiel au centre communautaire de l'Est de Kingston (<https://www.acfomi.ca/services-aux-francophones/franco-foire-2022/>).

37 exposants ont présenté leurs services et 175 personnes ont visité la Foire. Lors de la journée, nous avons proposé un spectacle jeunesse « Amandine et Rosalie : J'aime ma francophonie » en partenariat avec le Centre culturel Frontenac, en plus d'une présentation du programme ExpressiON Danse de l'École secondaire catholique Marie-Rivier et la création d'une œuvre d'art collective dirigée par les élèves et enseignant de l'École secondaire publique Mille-Îles. Les visiteurs ont aussi pu visionner le film « la Course des tuques » offert en partenariat avec le Kingston Canadian Film Festival.

Mille saveurs francos



L'ACFOMI a organisé une compétition gastronomique appelée « Mille saveurs francos ». Cette première édition a eu lieu le 25 février 2023, au Centre communautaire de l'Est de Kingston. Cet événement a pu avoir lieu grâce à une subvention du Programme d'appui à la francophonie (PAFO), du ministère des Affaires francophones. Ce financement a permis de célébrer la diversité gastronomique et les traditions

culinaires des francophones de Kingston et des environs. 95 visiteurs ont pu goûter les bouchées offertes par les 5 concurrent.e.s et 3 membres de l'équipe de l'ACFOMI.

Rendez-vous franco sur glace



Le 11 février, nous avons offert à la communauté un après-midi de patinage et d'activités familiales en français. Ceci a été possible grâce à des fonds fournis par l'AEFO pour créer une activité rassembleuse pour la communauté. 87 personnes ont participé et l'activité a été un grand succès.

Infolettre Acfo Mille-Mots



Notre infolettre mensuelle a été publiée chaque mois en 2022-2023, en français et en anglais. Nous avons une moyenne de 1084 abonnés à l'infolettre dans les deux langues. Cette année, nous avons comptabilisé 4497 ouvertures de notre infolettre. L'infolettre diffuse à la fois les activités de l'ACFOMI et les activités et projets de la communauté. Nous continuons sa diffusion grâce à notre subvention régulière de programmation de Patrimoine canadien.

Formation sur l'offre active des services en français

L'ACFOMI, en partenariat avec le Centre Maltby, a créé une série de vidéos et des ressources pour aider les fournisseurs de services sociaux financés par le gouvernement de l'Ontario à mieux comprendre leurs obligations, et comment faire une offre active des services en français. (<https://www.acfomi.ca/offre-active-services-francais/>)

Ateliers dans le cadre du mois de la francophonie

Nous avons reçu une microsubvention de 1000\$ des Rendez-vous de la Francophonie pour donner des ateliers sur l'histoire de la présence francophone à Kingston dans les écoles pendant le mois de la francophonie. Nous avons organisé des ateliers dans la plupart des écoles francophones de la région. Cette activité nous a donc permis d'aller visiter les écoles de tout le territoire, de Trenton à Merrickville.

Prix académiques

Le prix ACFO est remis annuellement aux écoles élémentaires et secondaires de langue française sur le territoire de l'ACFO Mille-Îles dans le but de valoriser l'appartenance à la francophonie ontarienne et de rendre fiers les jeunes francophones fréquentant les écoles de langue française. Le prix est de 50 \$ pour un élève de 8^e année et de 100 \$ pour un élève de 12^e année. Des prix ont été donnés dans 6 écoles de la région (Académie catholique Ange-Gabriel, Académie catholique Notre-Dame, École secondaire catholique Marie-Rivier, École secondaire publique Marc Garneau, École secondaire publique Mille-Îles, École élémentaire catholique l'Envol) pour un total de 700 \$.

Le prix Michel-Sarrazin a pour but de souligner la très haute qualité du français parlé et écrit dans un projet scientifique présenté dans le cadre des Expo-Sciences régionales sur le territoire des Mille-Îles. Nous avons offert quatre prix Michel-Sarrazin de 50 \$ pour l'Expo-sciences Frontenac Lennox & Addington et aucun candidat n'a présenté de travail en français à l'Expo-sciences régionale de Quinte.

Trousses de bienvenue

Nous avons distribué environ 36 trousse de bienvenue à Kingston à de nouveaux arrivants à Kingston. Ces trousse offrent des renseignements utiles afin que les nouveaux arrivants puissent se retrouver dans les services disponibles à Kingston. Nous travaillons présentement à améliorer la trousse afin d'y inclure des coupons ou cadeaux de bienvenue pour certaines entreprises qui offrent des services en français.

Répertoire des ressources de santé en français

Notre répertoire des ressources de santé en français a été mis à jour en octobre 2022 et est disponible en téléchargement sur notre site Web (www.acfomi.ca). Nous avons comptabilisé 259 téléchargements du répertoire durant l'année 2022-2023

Commandites

Nous avons distribué en commandite un total de 7700 \$ pour l'année 2022-2023. Nous utilisons les fonds provenant des revenus que nous retirons de OLG pour payer les commandites.

LE CARREFOUR D'ACCUEIL ET D'ÉTABLISSEMENT

En 2019, nous avons répondu à l'appel de proposition d'Immigration, Réfugiés, Citoyenneté Canada et avons soumis un projet de 5 ans intitulé « Carrefour d'accueil et d'établissement francophone – région de Kingston ». Notre proposition a été retenue et nous avons signé une entente de contribution pour 2020-2025.

Le projet favorise l'intégration et la rétention des nouveaux arrivants d'expression française à Kingston, où la communauté d'expression française est en situation minoritaire, mais offre également des services dans la langue officielle préférée par les clients. Les activités portent sur l'information et l'orientation, l'évaluation des besoins et l'aiguillage, ainsi que des services de soutien et des services liés à l'emploi afin de faciliter l'accès au marché du travail.

Les ateliers offerts par le Carrefour directement ou en partenariat sont les suivants :

- Citoyenneté canadienne
- Droits de la personne au Canada
- Ateliers interculturels
- Compétences culturelles liées à l'emploi
- Formation en entrepreneuriat collectif

Pendant l'année 2022-2023 nous avons évalué, aiguillé et servi un total de 155 clients, répartis comme suit :

Âge

0-14 ans	2
15-24 ans	16
25-44 ans	95
45-64 ans	37
65 ans et plus	4
Âge non déclaré	1
Total	155

Sexe

Hommes	74
Femmes	80
Sexe non déclaré	1
Total	155

Langues officielles

Français	33
Anglais	79
Français et Anglais	21
Aucune des deux langues	17
Non déclaré	5
Total	155

Catégories d'immigrants

Regroupement familial	40
Immigrants économiques	69
Réfugiés	36
Autres immigrants	2
Non déclaré	8
Total	155

SERVICES D'EMPLOYABILITÉ – EMPLOI ONTARIO

En 2022, nous avons signé avec Emploi Ontario une entente de Services d'emploi ainsi qu'une entente qui regroupe les deux programmes d'accès à l'emploi pour les jeunes et aux emplois d'été pour les jeunes. Dans le cadre de la transformation d'Emploi Ontario, l'entente a pris fin en le 31 décembre 2022 et nous

avons signé une nouvelle entente de janvier à septembre 2023 avec le gestionnaire de système de services Serco Canada.

Services d'emploi

La pénurie de main-d'œuvre a eu un grand impact sur le nombre de chercheurs d'emploi qui ont demandé nos services. Nous avons respecté tous nos autres engagements et offert un service de qualité. Cependant, le nombre d'inscriptions n'a pas été atteint.

Voici un tableau des résultats. Les résultats ne comprennent pas la norme de qualité de services puisque le système de gestion de cas du ministère n'était pas en mesure de réconcilier les deux ententes.

Dimensions et mesures de base	Notre engagement	Notre résultat
Inscription aux services assistés	420	149
Participants aux séances et ateliers de ressources et information	685	857
Services à la clientèle		
Coordination des services	42%	82%
Satisfaction des clients, participants et employeurs	100%	100%
Efficacité		
Au travail ou suit cheminement de carrière	80%	81%
En formation ou aux études	10%	11%
Pertinence de la participation	34%	40%

Programme d'accès à l'emploi pour les jeunes et aux emplois d'été pour les jeunes

Nous avons aussi eu plus de difficulté à recruter des participants pour le Programme d'accès à l'emploi pour les jeunes. Les programmes ont été livrés de façon virtuelle et hybride. Le premier programme admet des jeunes qui ne sont ni au travail ni aux études et qui démontrent des barrières sévères à l'emploi et sont âgés entre 18 et 29 ans.

Le programme d'été admet des jeunes âgés entre 15 et 18 ans qui sont aux études, mais qui présentent des barrières et qui ne seraient pas en mesure de trouver un travail d'été ou à temps partiel par eux-mêmes.

Accès à l'emploi pour les jeunes

Dimensions et mesures de base	Notre engagement	Notre résultat
Objectif de participation	24	18
Objectif d'achèvement du programme	18	16
Services à la clientèle		
Coordination des services	70%	75%
Satisfaction des clients, participants et employeurs	90%	94%
Efficacité		
Résultat des services	75%	86%
Pertinence de la participation	45%	47%
Efficiences		
Taux d'achèvement	75%	89%

Accès aux emplois d'été

Dimensions et mesures de base	Notre engagement	Notre résultat
Objectif de participation	8	10
Objectif d'achèvement du programme	7	10
Services à la clientèle		
Coordination des services	75%	100%
Satisfaction des clients, participants et employeurs	90%	100%
Efficacité		
Résultat des services	90%	100%

Pertinence de la participation	42%	44%
Efficienc		
Taux d'achèvement	90%	100%

RAPPORT FINANCIER

ANNÉE FINANCIÈRE SE TERMINANT LE 31 MARS 2023

La firme comptable MNP LLP a procédé à la vérification comptable des affaires de l'Association pour l'exercice 2022-2023 qui a pris fin le 31 mars 2023.

RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT

Le rapport de l'auditeur indépendant, présenté à la page 2, est adressé aux membres de l'Association canadienne-française de l'Ontario, Conseil régional des Mille-Îles. Il indique que la direction de l'ACFOMI est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états financiers conformément aux normes comptables généralement reconnues au Canada.

Il limite également la responsabilité de l'auditeur qui consiste à exprimer une opinion sur les états financiers, sur la base de l'audit effectué, selon les normes d'audit reconnues au Canada.

L'auditeur émet l'opinion que les états financiers ci-joints donnent une image fidèle de la situation financière de l'Association au 31 mars 2023, conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

BILAN

La page 3 présente le bilan au 31 mars 2023 et au 31 mars 2022. Le bilan est constitué de l'actif à court terme (encaisse, comptes à recevoir et frais payés d'avance), de l'actif à long terme (immobilisations), du passif à court terme (comptes payables et subventions reportées), plus l'actif net ou le fonds général. Le total de l'actif équivaut au total du passif plus l'actif net.

Actif	=	Passif	+	Actif net	
337 818 \$	=	168 195 \$	+	169 623 \$	= 337 818 \$ (au 31 mars 2021)
353 743 \$	=	163 039 \$	+	190 704 \$	= 353 743 \$ (au 31 mars 2022)

ÉTAT DES REVENUS ET DÉPENSES

La page 4 des états financiers présente l'état des revenus et dépenses pour l'exercice 2022-2023 s'étant terminé le 31 mars 2023, ainsi que la comparaison avec l'état des revenus et dépenses pour l'exercice précédent s'étant terminé le 31 mars 2022.

Les revenus au 31 mars 2023 totalisent 1 256 789 \$ et sont en baisse de 19 128 \$ par rapport à l'exercice précédent. Pour les détails des subventions, veuillez consulter l'Annexe 1 à la page 10 du rapport.

Les dépenses de l'Association totalisent un montant de 1 277 870 \$, ce qui entraîne un déficit des revenus de 21 081 \$. Cet écart s'explique par un montant de subvention de Patrimoine canadien non reportée dans l'exercice précédent qui a été dépensé durant cet exercice et d'une augmentation des coûts pour la vérification des états financiers.

<u>Revenus 2023</u>	<u>Revenus 2022</u>	<u>Variation</u>
1 256 789 \$	1 275 917 \$	19 128 \$
<u>Dépenses 2023</u>	<u>Dépenses 2022</u>	<u>Variation</u>
1 277 870 \$	1 251 436 \$	26 434 \$
<u>Excédent des revenus 2023</u>	<u>Excédent des revenus 2022</u>	<u>Variation</u>
(21 081) \$	24 481 \$	45 562 \$

La page 5 présente l'évolution de l'actif net (fonds général de l'ACFOMI) par rapport à l'année précédente. Il est constitué de l'excédent des revenus non remboursables sur les dépenses de l'année financière. Le déficit des revenus et dépenses de 21 081 \$ a diminué le montant d'actif net au 31 mars 2023 à 169 623 \$.

LE TABLEAU DES FLUX DE TRÉSORERIE

La page 6 des états financiers fait état des flux de trésorerie, aussi appelés état de l'évolution financière de l'organisation. Le tableau fait état de la trésorerie en début d'exercice qui était de 334 027 \$ plus les variations en cours d'exercice qui se chiffrent à 29 415 \$, pour une trésorerie en espèces ou quasi-espèces de 304 612 \$ en fin d'exercice.

Les variations sont constituées des encaissements et décaissements tout au long de l'exercice.

NOTES COMPLÉMENTAIRES

Les notes complémentaires présentées sont présentées aux pages 7 à 13 et présentent le détail des montants utilisés pour l'établissement des états financiers vérifiés au 31 mars 2022.

Les notes présentent le détail des débiteurs (sommes récupérables par l'association), les immobilisations, les créditeurs et frais courus (sommes dues), les subventions et apports reportés, les subventions reçues et les engagements à long terme.